

学校名	北海道上磯高等学校	就職支援教員名	東 起樹												
<p>1 活動状況等</p> <p>(1) 【4～8月】キャリアプランニングスーパーバイザーと連携した早期離職改善のためのアンケート及び企業訪問の実施について</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・平成28年度から30年度までの卒業生が就職した管内の企業すべてを就職支援教員とキャリアプランニングスーパーバイザー（以下、CPSV）で訪問し、就業者及び離職者に対する追跡調査を実施した。（訪問が不可能な場合は電話による聞き取りを実施した。）</li> <li>・平成28年度から30年度までに本校を卒業した生徒に対する進路意識に係るアンケートを実施した。また、教育局の協力のもとで、企業訪問及び卒業生アンケートの結果について集約及び分析を行った。</li> <li>・学校においてはアンケート結果等についての分析をもとに、生徒に身に付けさせる資質・能力を明確にするとともに、キャリア教育の改善を実施した。</li> </ul> <p>(2) 【11・12月】本校におけるLHR及び就職未内定者指導等の改善について</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・関係機関との連携を踏まえ、1・2年生のLHRの時間にCPSVを活用して、職業観や働く意義を一層明確にした指導を実施した。</li> <li>・CPSVとジョブサポーターが連携して、個別面談指導の充実について検討した。</li> <li>・生徒及び保護者に対する進路説明会及び就職未内定者指導等において、就職支援教員とCPSVが連携して実施した。</li> </ul> <p>(3) 【7・10月】就職指導会議における関係機関との連携及び成果の普及について</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・就職指導会議を開催（①7月2日・②10月8日）することにより、関係機関との連携を深めるとともに、進路指導の改善と効果的な指導体制について協議し、共有することができた。</li> <li>・就職支援教員と関係機関（教育局等）が連携することにより、地域の求人情報や企業との情報共有について一層進めることができた。</li> </ul> <p>2 研究の成果と課題</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・本研究により、学校側の考えるコミュニケーション能力と、企業側が必要としているコミュニケーション能力には大きな認識の違いがあることが明確になった。企業側が求めるコミュニケーション能力とは、挨拶や日頃の会話だけでなく、都合の悪いことや事実を正確に伝えることができるかということであり、本校の生徒に不足している部分でもある。また、ミスしたことを伝えることができずに、大事になってしまうことなど、学校生活を送る上で起こりうることについても、生徒が実践的に対応に向けた資質・能力を身に付けさせる必要がある。</li> <li>・このことを踏まえ、高校生活の中において、企業側が求めるコミュニケーションが必要な状況を意図的に設定し、生徒が実践を通して学ぶとともに、周囲の状況の変化に対応しうる資質・能力を学校の教育活動全体を通して身に付けさせる必要がある。</li> </ul> <p>3 次年度以降への改善策</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・コミュニケーション能力の向上や望ましい人間関係の構築に向けて、学校全体での「挨拶運動」だけでなく、教職員と生徒、また生徒どうしが節度のある振る舞いや、他者に対して肯定的な言動や行動が実践できるよう、あらゆる教育活動の中で意識しながら指導する必要がある。</li> <li>・早期離職者の減少に向けて、就職内定者指導の充実を図るとともに、LHRや進路行事において、生徒に身に付けさせる資質・能力を意識しながら指導の充実を図る必要がある。</li> </ul> <p>4 参 考</p> <p>○内定率等（2月末現在）</p> <table border="1" data-bbox="323 1794 1225 1966"> <thead> <tr> <th>年 度</th> <th>就職希望者数</th> <th>内定者数</th> <th>内 定 率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>平成30年度</td> <td>16</td> <td>16</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>令和元年度</td> <td>16</td> <td>16</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>				年 度	就職希望者数	内定者数	内 定 率	平成30年度	16	16	100%	令和元年度	16	16	100%
年 度	就職希望者数	内定者数	内 定 率												
平成30年度	16	16	100%												
令和元年度	16	16	100%												